



Verbale di deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 26 giugno 2026

Oggi, 26 giugno 2026 alle ore 16.00 si riunisce, presso la sede legale dell'ente, il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Speciale Centro Formativo Provinciale "Giuseppe Zanardelli", a seguito di convocazione da parte del Presidente Aristide Peli.

All'ora indicata risultano presenti gli Amministratori:

- Aristide Peli – Presidente
- Luisa Ghedi – Vicepresidente
- Massimo Maffessoli – Componente, da remoto
- Marzia Romano – Componente
- Federico Fontana - Direttore Generale, Segretario della seduta
- Barbara Morandi – Revisore dei Conti

Assenti giustificati:

- Luca Facciano – Componente

E', altresì, presente Silvia Congiu – dipendente verbalizzante

Oggetto: Organizzazione aziendale: definizione Aree e programmazione dotazione organica;

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

A relazione del Direttore

considerata la riorganizzazione aziendale e il relativo organigramma, confermata la proposta dell'articolazione della struttura di staff alla Direzione presentata nella scorsa seduta;

preso atto che preliminare all'istituzione delle Aree e all'individuazione delle relative posizioni di coordinamento, vi è la necessità di istruire una procedura per la progressione tra le Aree (anche dette Verticali) per la valorizzazione del patrimonio professionale esistente;

Considerato quanto previsto dal nostro CCNL ovvero che si potrebbe procedere scegliendo il regime in deroga ossia procedure transitorie introdotte dai CCNL per consentire il passaggio all'area superiore a dipendenti che, pur non possedendo il titolo di studio formalmente richiesto per l'accesso esterno, hanno maturato una significativa esperienza professionale nell'area di provenienza, con un orizzonte temporale limitato al 31/12/2026;

preso atto che le risorse finanziarie destinate alle progressioni verticali in deroga rimangono vincolate al limite legislativo dello 0,55% del monte salari dell'anno 2018 e che da tale conteggio il numero massimo di progressioni proponibili è di n.17;

preso atto che considerando le esigenze richieste dalla riorganizzazione sia in ambiti tecnici/amministrativi per la gestione di procedure complesse che in ambito di coordinamento e sviluppo delle aree di business principali - core dell'azienda - il fabbisogno individuato è di n. 3 posizioni;

considerato, inoltre, la proposta del direttore di valutare anche la possibilità della progressione in deroga per l'area dei formatori;

preso atto che ad oggi vi sono alcuni formatori delle aree tecnico professionali inquadrati nell'ex area C in possesso di diploma che potrebbero progredire nell'area successiva in relazione a quanto previsto dal CCNL vigente;

preso atto che in relazione alla sostenibilità, il direttore precisa che la differenza di retribuzione è indicativamente di euro 2.500 mensili;

dato atto che gli step dell'iter per la progressione tra aree comportano la redazione di un regolamento ad hoc, il confronto sindacale su quanto previsto dal CCNL, la redazione e pubblicazione del bando e la valutazione delle candidature;

dopo ampia discussione e valutazione della riorganizzazione, del potenziamento delle attività aziendali, della dotazione organica e della rilevanza della valorizzazione del personale

delibera

di autorizzare il direttore generale a procedere nell'iter per istruire la procedura per la progressione tra le aree per la valorizzazione del personale interno secondo quanto previsto dalla normativa vigente per massimo n. 17 posizioni, n. 3 per l'area amministrativa e n. 14 per l'area dei formatori.

Il Direttore è incaricato dell'esecuzione della presente deliberazione, in particolare della trasmissione in copia agli uffici per le rispettive competenze, al Presidente della Provincia e della pubblicazione ex art. 11.4 dello Statuto.

f.to Il Presidente
Aristide Peli

f.to Il Direttore Generale
Federico Fontana